



Anders Moestrup og Lene Bakgaard er ikke i tvivl, når de rådgiver: - Fagligheden hos en ansøger er vigtig. Personligheden er afgørende. Foto: Claus Sørensen

De finder den helt rigtige til jobbet for dig

Anders Moestrup og Lene Bakgaard sørger for det perfekte match, når der skal ansættes specialister.

Når et firma ansætter, er der altid fokus på fagligheden. Godt for det. Men mange vægter ikke personligheden nær så højt.

- De fleste ansætter på fagligheden og kommer til at afskedige på personligheden, når den ikke passer. Siger Anders Moestrup og Lene Bakgaard, indehavere af HR-Kompagniet.

De er fælles om firmaet samtidig med, at de sideløbende - nu gennem 11 år - driver hver deres konsulentfirma: Konsulenthuset Moestrup og Bakgaard Consulting.

Deres arbejdsområde er hele Sjælland med fokus på rekrutte-

ring af specialister, mellemledere og projektledere til en lang række brancher både i det private erhvervsliv og i det offentlige.

Det kan bedst betale sig

Men hvorfor hyre konsulenter til at ansætte, når man kan gøre det selv?

Det har makkerparret i HR-Kompagniet et meget klart svar på: Fordi det bedst kan betale sig.

- Vi er gode til at identificere, hvilken profil blandt ansøgerne, der bedst passer til jobbet, så man i sidste ende ansætter den rette kandidat.

»Den helt rigtige« er ikke nødvendigvis den, der fagligt forekommer bedst. Dygtighed og personlighed skal matche. Og det er det, Moestrup og Bakgaard er garanter for, at det gør, når de er hyret til at rådgive.

De oplever en del gange at blive kontaktet, når en virksomhed har ramt ved siden af og

brugt et halvt år eller mere på at erkende fejltagelsen.

Røntgenblikket

Konsulenterne er gode menneskekendere. Har røntgenblikket på, ser bag om det, der skrives og siges af ansøgerne og er gode til at spørge ind. De bruger også anerkendte testredskaber, når man står lige over for afgørelsen: Hvem der skal have jobbet.

- Vi øger sandsynligheden for at ramme den helt rigtige kandidat og minimerer virksomhedernes tidsforbrug. Det er nemlig tungt og dyrt for dem, hvis de vælger den forkerte.

Det er derfor, de to med base i Holbæk er faste i blikket, når de fortæller, hvorfor det er klogt at bruge dem i stedet for at gøre det selv: - Virksomhederne er gode til det, de er sat i verden for.

Vi er gode til at finde det gode match. Det sparer man ved, og det gør virksomheden bedre. Vigtigt ikke mindst nu, da der er ved

at mangle arbejdskraft i en del brancher, og det er ekstra vigtigt at tiltrække de rigtige.

»En stor hjælp«

En af de virksomheder, HR-Kompagniet senest har bistået, er Kalundborg Forsyning.

- Vi har de senere år oplevet en vækst i antallet af specialister. Som mellemstor virksomhed uden egen HR-afdeling med rekrutterings erfaring har det været en stor hjælp at benytte HR-Kompagniet. Det har aflastet os og allervigtigst: De har fundet dygtige medarbejdere, som passer godt ind i vores organisations kultur, siger Pernille Ingildsen, chef for plan og projekt hos Kalundborg Forsyning:

- Både for os og for dem, der søger hos os, er det vigtigt, at udvælgelsen er god og professionel. Det er en fordel, at ansøgerne hjælpes til at præsentere sig bedst muligt og vigtigt, at dem, vi ikke vælger, også får en god oplevelse.