

Arkitekter er klædt på til ny vækst

LEDELSE: Indehaverne af et arkitektfirma er blevet klædt bedre på til at lede firmaet frem mod ny vækst. De var ellers noget skeptiske før et kursus.

af Kaj Ove Jensen

HOLBÆK: Da Ole Schou og Hans Birkendorf i 2012, midt i en krisetid, etablerede et nyt arkitektfirma i Holbæk, var de kun dem selv plus en enkelt ansat. I dag er der i alt ni mand plus en konstruktørpraktikant, som Schou Birkendorf Arkitekter ofte har et halvt år ad gangen.

- Vi startede med at være tre, men har udvidet, så der er kommet mere fokus på, at det i dagligdagen kan være svært at få tid til at få enderne til at nå sammen. Virksomheden er større nu, og derfor er der brug for en form for gearskift, fortæller Ole Schou.

De to indehavere var dog i første omgang noget afvisende, da de blev opfordret til at deltage i en to dage lang workshop med titlen, Vækst via ledelse. Det blev udbudt af de to konsulentfirmaer i Holbæk, Konsulenthuset Mønsttrup og Bakgaard Consulting, i samarbejde med Holbæk Erhvervsforum og Væksthus Sjælland.

- Min holdning var, at virksomheden kører fint nok, og at det nok var ondt et kursus, som vi nok ikke ville få så meget ud af. Ofte får man kun ti procent med hjem, men jeg synes, at udbyttet ved kurset har været væsentligt større. Vi kan be-



Hans Birkendorf (tv.) og Ole Schou er ejere af Schou Birkendorf Arkitekter, som de også er ledere af i det daglige.

Foto: Kenn Thomsen

» Vi har nu en størrelse, hvor det er noget andet end hidtil, der skal til.

Ole Schou og Hans Birkendorf

stemt se, at vi har fået noget med hjem at arbejde med, siger Hans Birkendorf.

Kurset blev afviklet på Hotel Strandparken i Holbæk i begyndelsen af marts, og de kan se, at det var vigtigt, at begge deltog, så de har den samme viden.

Gerne større projekter

Arkitektfirmaet er ikke længere en helt lille enhed, men heller ikke kæmpestor.

- Derfor skal vi vurdere,

hvordan vi støtter en fortsat vækst. Vi har nu en størrelse, hvor det er noget andet end hidtil, der skal til. Vi vil gerne have nogle større projekter, men ikke nødvendigvis flere. Men større projekter kræver en bedre styring, og vi ligger os nu lidt om efter en eller flere stærke erhvervs personer, som vil være vores advisory board, fortæller indehavere.

Det behøver ikke være personer med erfaring fra

arkitektbranchen, der skal deltage i firmaets advisory board, som ikke er en bestyrelse, men en kreds, der er med til at vejlede om virksomhedens forhold.

Kurset Vækst via ledelse har også gjort, at de to er blevet klogere på, hvem de selv er, da der indgår en personprofilanalyse.

- Det betyder, at det er blevet nemmere at justere ens ledelsesform. Vi har fået nogle værktøjer, så vi bedre kan tage den rigtige medarbejder til den rigtige opgave. Men kan både overlade og underlode, men det handler om at støtte medarbejderen, så han er klædt på til opgaven, siger de to ejerledere, som det hedder, når man både ejer og er daglig leder af en virksomhed.

Lederrollen er tredelt

På kurset stiftede de også bekendtskab med den tredelte lederrolle (Mercedes modellen).

Den ene del handler om de faglige kompetencer, og her deltager Schou og Birkendorf selv i den daglige produktion. Den anden del handler om management, den daglige drift med løn, regnskab, forsikringer og lignende, og det bruges der en del af tid på, så noget af det vil blive forsøgt uddelegeret.

Den tredje del handler om ledelse, og den del vil de to gerne bruge mere tid på for

FAKTA

■ Schou Birkendorf købte ved etableringen i 2012 retten til de igangværende projekter og inventaret af konkursboet efter Form Arkitekter. Her havde de begge arbejdet i en halv snes år. Deres tidligere chef Jens Tolstrup blev den første ansatte i det nye firma.

■ Det nye firma blev stiftet midt i krisetiden. Der blev fra starten taget initiativ til en række moderniseringer på den digitale side. Når dataene ligger i skyen, kan der spores på alarmer og forsikringer.

■ Arkitektfirmaet var blandt de første, der begyndte at arbejde med modeller i 3D. Seneste nyt inden for teknik er indkøbet af en drone til opmåling og registrering fra luften.

■ Kommuner udgør den største del af kundekredsen, og desuden er der boligsekskaber og private. Geografisk set ligger opgaverne i Nordvestsjælland samt Sorø- og Roskilde-områderne.

■ Der har været en jævn væksten i antallet af ansatte, men størst i 2015.

■ Arkitektfirmaet har lejet hele førstesalen i Havnegade 4 i Holbæk. Noget af etagen videreudlejes til tre mindre virksomheder.



Arkitektfirmaet laver omkring 90 procent af arbejdet digitalt, og det er med til at holde driftsomskostningerne nede.

Nøgletal

- Schou Birkendorf Arkitekter ApS, Holbæk, blev stiftet i 2012 af Ole Schou og Hans Birkendorf.
- Adressen er Havnegade 4, 1. sal.
- Der er ni fastansatte, inklusive de to indehavere, samt en konstruktørpraktikant.
- 2016-regnskabet viser en bruttofortjeneste på 4,9 millioner kroner mod 4,4 millioner året før.

at optimere processerne i forbindelse med virksomhedens vækst.

- Vi har bestemt ikke fortrudt, at vi deltog i kurset. Det har hjulpet os til at se på tingene med lidt andre øjne og at agere lidt anderledes, fortæller Ole Schou og Hans Birkendorf.

Workshoppen følges op med individuelle samtaler med de 22 deltagere samt to netværksmøder.